

## «ФАКЕЛ» ЯРКИХ ПОБЕД

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»  
ТРИУМФАЛЬНО ВЫСТУПИЛ  
НА ТВОРЧЕСКОМ ФЕСТИВАЛЕ  
ПАО «ГАЗПРОМ»



С 5 по 11 ноября в Уфе состоялся зональный тур IX корпоративного фестиваля «Факел» самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» (северная зона). Все семь участников команды «Газпром трансгаз Томск» заняли призовые места в своих номинациях и вышли в финальный этап фестиваля, который пройдет в следующем году.

### СНОВА УДИВЛЯТЬ

«Факел» – это не просто праздник талантов, но и мероприятие, направленное на укрепление традиций многонациональной культуры России. После трехлетней паузы, связанной с пандемией коронавирусной инфекции, фестиваль вновь объединил под своими знаменами талантливых артистов и исполнителей. В этот раз он собрал 930 участников и гостей – представителей 17 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Принимающей стороной выступило ООО «Газпром нефтехим Салават».

– Наш «Факел» постоянно развивается, растет профессиональное мастерство исполнителей, в коллективы приходят новые люди с новым опытом, новыми идеями. И иногда думаешь, что артисты достигли своего творческого максимума, но проходит год, они приезжают снова и снова тебя удивляют, – сказал руководитель оргкомитета по проведению фестиваля «Факел», заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Роман Сахартов.

В состав жюри вошли заслуженные деятели культуры и искусства России, лучшие педагоги страны по хореографии и вокалу. Председателем стал Юрий Медяник – художественный руководитель и главный дирижер Тюменского филармонического оркестра, дирижер всероссийского конкурса юных талантов «Синяя птица».

За три конкурсных дня участники представили 128 творческих номеров в различных номинациях: в фольклоре, народном, эстрадном, академическом и джазовом вокале, народной, эстра-

дой и бальной хореографии, инструментальном, эстрадно-цирковом и оригинальном жанрах.

Творческая команда ООО «Газпром трансгаз Томск» была сформирована по итогам фестиваля «Новые имена», который проходил в онлайн-формате в 2020 году. Предприятие было представлено в семи номинациях – и каждый коллектив и исполнитель завоевал симпатии зрителей, коллег и членов жюри. В активе томичей шесть дипломов лауреатов первой степени, один диплом лауреата второй степени, диплом первой степени конкурса «Юный художник» и специальный приз от оргкомитета фестиваля.

### СОЛО ЯРКИХ И ПОРАЗИТЕЛЬНЫХ

Для 13-летней Софьи Сафроновой, выступавшей в номинации «Эстрадно-цирковой жанр», это первый «Факел». Несмотря на волнение, Соня в образе змейки просто заворожала зрителей своей пластикой, умением передавать сложные эмоции. Номер ей помогала готовить художественный руководитель Елена Кирина.

Софья Велиева (руководитель Марина Плотнова) уже была участницей «Факела», но в составе шоу-балета «Вавилон». В этом году она впервые выступила сольно в номинации «Эстрадная хореография». Своеобразная пластика, выносливость, эмоциональность – всё это про Софью. Она отлично смогла передать характер героини в пронзительном номере «Танцуй под обстрелом» и удивила жюри акробатическими трюками.

А вот Мария Чупрынова (художественный руководитель Юлия Парфенова) покорила сердца зрителей на фестивале не единожды. Она с трех лет изучает традиции и культуру русского народа. На этот раз Мария представила зажигательные частушки в номере «Давай, Дуся, подпойм». Особенность Маши – искренность: выходя на сцену, она не просто поет заученный материал, а проживает, пропускает через себя каждую историю. И зрители проживают эту историю вместе с ней.



Команда ООО «Газпром трансгаз Томск»

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

#### ПРОСТЫХ ОГНЕВЫХ НЕ БЫВАЕТ

Как проходили ремонтные работы в Западной Сибири и Приморье



Стр. 2

#### СВОЕВРЕМЕННАЯ ПОДДЕРЖКА

«Газпром трансгаз Томск» продолжает помогать мобилизованным работникам и их семьям

Стр. 3

#### ДНЕВНИК ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Заместитель генерального директора компании Сергей Кириллин – о портфеле «Региональный имидж»

Стр. 4

#### У ИСТОКОВ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЫ ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

К юбилеям Омского, Новокузнецкого и Юргинского ЛПУМГ



Стр. 6, 7, 8

#### ДРУЖБА И СОЦИАЛИЗАЦИЯ

Газовики организовали турнир по бильярду и олимпиаду для особенных детей на Дальнем Востоке

Стр. 9

#### НИ МИНУТЫ ПОКОЯ

После выхода на пенсию сотрудники предприятия продолжают вести активный образ жизни



Стр. 12

#### ПРИЛОЖЕНИЕ «ЮНЫЙ ГАЗОВИК»

Достижения детей работников, добрые дела газовиков и увлекательные игры



Вкладка

# ПРОСТЫХ ОГНЕВЫХ НЕ БЫВАЕТ

## РАБОТНИКИ НОВОСИБИРСКОГО ЛПУМГ ЗАВЕРШИЛИ РЕМОНТ НА ТРЕХ ВАЖНЫХ УЧАСТКАХ ГАЗОПРОВОДОВ

В течение осени газовики Новосибирского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» подключили камеру запуска внутритрубных устройств на первом километре МГ Новосибирск – Барнаул, завершили ремонт участка газопровода-отвода к ГРС-2 города Новосибирска, а также провели огневые на пятикилометровом участке магистрального газопровода Юрга – Новосибирск.

Капитальный ремонт газопровода-отвода к газораспределительной станции № 2 стартовал в прошлом году. Тогда специалисты Новосибирского ЛПУМГ при поддержке коллег из Управления аварийно-восстановительных работ провели сварочно-монтажные работы на участке с 0 по 10 км, в текущем году – с 10 по 20 км.

20 октября газопровод-отвод и ГРС-2 были запущены в работу. Станция обеспечивает газом правый берег Новосибирска, включая таких крупных региональных потребителей, как ТЭЦ-5, птицефабрика «Октябрьская», Новосибирский стрелочный завод.

– Почти всё время шли дожди, но, несмотря на тяжелые погодные условия, работы удалось завершить на два дня раньше запланированного. Мы не только повышаем надежность газотранспортной системы, но и делаем этот процесс более оперативным, – поясняет начальник линейно-эксплуатационной службы Новосибирского ЛПУМГ Алексей Булгаков.

В начале ноября новосибирцы приступили к завершающему этапу капитального ремонта участка МГ Юрга – Новосибирск. На этот раз с погодой повезло.

– Ясно, чуть ниже нуля – дело идет к зиме, – улыбается главный инженер – первый заместитель директора Новосибирского ЛПУМГ Александр Швеиц.

Но продолжает уже серьезно:

– Огневые не делятся на сложные и простые. Простых не бывает. К сварочно-монтажным работам всегда следует относиться с предельной осторожностью и вниманием.



Капитальный ремонт участка магистрального газопровода Юрга – Новосибирск



Главный инженер – первый заместитель директора Новосибирского ЛПУМГ Александр Швеиц

Начался ремонт еще полгода назад. На каждом этапе численность и состав специалистов отличались в зависимости от характера работ. На завершающей стадии – подключении и запуске пятикилометрового участка – было задействовано около 50 работников.

В целом же за последние полгода газовики отремонтировали 26 км МГ Юрга – Новосибирск. 11 ноября участок магистрального газопровода со 146-го по 151-й км был запущен в работу.

Подготовила Ксения ЧЕРНЫХ



Первое правило огневых – неукоснительное соблюдение требований безопасности

Новосибирское ЛПУМГ обеспечивает надежную эксплуатацию 1016,77 км магистральных газопроводов, в том числе 25,1 км резервных ниток подводных переходов.

# ПЛЕЧО КОЛЛЕГ

## ГАЗОВИКИ ОМСКОГО ЛПУМГ ПРОВЕЛИ РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ НА СВОЕЙ ТЕРРИТОРИИ, А ТАКЖЕ ПОМОГЛИ БАРАБИНЦАМ

Ремонт 30-километрового участка МГ Омск – Новосибирск – Кузбасс специалисты Барабинского ЛПУМГ запланировали по итогам внутритрубной диагностики в 2021 году.

В результате барабинцы совместно с коллегами из УАВР и Омского ЛПУМГ в течение пяти суток устраняли дефекты газопровода на территории Убинского района Новосибирской области, заменив несколько единиц трубопроводной арматуры. Чтобы не прекращать подачу газа потребителям, работы проходили в круглосуточном режиме.

– Благодаря профессионализму, опыту и слаженности руководителей и персонала мы завершили ремонт на 48 часов раньше запланированного срока, – подчеркнул Олег Карлин, главный инженер – первый заместитель директора Барабинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

Специалисты Омского ЛПУМГ провели плановый ремонт на участке магистрального газопровода СРТО – Сургут – Омск. В огневых работах участвовали более 70 человек, было задействовано 26 единиц техники.

Омичи собственными силами заменили 11-метровый участок, хотя труба газопровода находилась в деформационно-напряженном состоянии. Затем работники Омского ЛПУМГ совместно с УАВР произвели замену газопровода на четырех участках общей протяженностью около 40 метров. Работы проводились в болотистой местности в условиях сильной остаточной намагниченности трубы после проведенной диагностики.

# ВЫЯВИТЬ И УСТРАНИТЬ

На МГ Сахалин – Хабаровск – Владивосток подключена временная камера приема внутритрубных устройств, на МГ ПарABELь – Кузбасс в Кемеровской области завершена дефектоскопия 20-километрового участка.

На конечной точке магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток работники Приморского филиала ввели в эксплуатацию временную камеру приема внутритрубных устройств. Огневые работы прошли без прекращения газоснабжения потребителей.

– Камера позволит провести внутритрубное диагностическое обследование, определить техническое состояние материала труб, сварных соединений, – уточнил Евгений Бутяев, главный инженер – первый заместитель директора Приморского ЛПУМГ.

Сотрудники Новокузнецкого филиала выполнили работы по шурфованию, выявлению и устранению дефектов 20-километрового участка МГ ПарABELь – Кузбасс.

В результате газовой обнаружили 11 дефектов, шесть из которых исправили методом монтажа композитных муфт.

– В текущем году это заключительный этап дополнительного диагностического обследования магистрального газопровода. Следующие работы по выявлению дефектов пройдут в 2023 году, – сообщил начальник линейно-эксплуатационной службы Новокузнецкого ЛПУМГ Александр Карепин.



Вопросы реализации ПАО «Газпром» программ развития газоснабжения и газификации субъектов РФ и их синхронизации с региональными программами, а также газоснабжения и газификации Красноярского и Камчатского краев будут внесены на рассмотрение Совета директоров ПАО «Газпром».

Управление информации ПАО «Газпром»

### НОВОСТИ ГАЗПРОМА

# СТАБИЛЬНОЕ ПОДКЛЮЧЕНИЕ

## С НАЧАЛА ГОДА ГАЗПРОМ СОЗДАЛ УСЛОВИЯ ДЛЯ ГАЗИФИКАЦИИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В 309 НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ

Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о реализации программ развития газоснабжения и газификации субъектов РФ, их синхронизации с региональными программами газификации жилищно-коммунального хозяйства, промышленных и иных организаций.

Отмечено, что в настоящее время программы развития газоснабжения и газификации действуют между Газпромом и 72 субъектами РФ. Работа по строительству газотранспортной и газораспределительной инфраструктуры идет согласно планам-графикам.

С начала 2022 года Газпром построил газопроводы-отводы с газораспределительными станциями (ГРС) в Омской, Сахалинской, Ивановской областях и Республике Марий-Эл. В российских регионах компания завершила сооружение 129 межпоселковых газопроводов из запланированных на 2022 год объектов. В результате созданы условия для подключения к сетевому газу 51,4 тыс. домовладений и квартир, 212 котельных в 309 населенных пунктах, преимущественно сельских.

В настоящее время ведется актуализация действующих программ с рядом субъектов РФ

с учетом их потребностей в строительстве дополнительных объектов газификации.

Отдельное внимание на заседании было уделено работе по газоснабжению и газификации Красноярского и Камчатского краев.

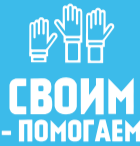
На сегодняшний день Газпром завершил корректировку Генеральной схемы газоснабжения и газификации Красноярского края. Проанализированы варианты организации сетевого газоснабжения центральных и южных районов региона. Правительство края ведет работу по уточнению прогнозного спроса региональных потребителей на газ.

В Камчатском крае Газпром заканчивает строительство газопровода-отвода с ГРС к п. Раздольному в Елизовском районе. Межпоселковый газопровод от ГРС к населенному пункту построен. Идет проектирование газопроводов для подачи газа еще в шесть поселков Елизовского района – Двуречье, Красный, Нагорный, Новый, Пионерский и Светлый.

В стадии проектирования – межпоселковый газопровод к котельным Вилючинского городского округа. Проект реализуется по поручению Президента РФ Владимира Путина.

# СВОЕВРЕМЕННАЯ ПОДДЕРЖКА

## «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПРОДОЛЖАЕТ ПОМОГАТЬ МОБИЛИЗОВАННЫМ РАБОТНИКАМ И ИХ СЕМЬЯМ



Акция «Своим – помогаем», которая изначально предполагала разовый сбор средств на закупку всего необходимого для мобилизованных работников ООО «Газпром трансгаз Томск», переросла в большой волонтерский проект. Газовики поддерживают не только своих коллег, но и их семьи, а также всех, кто призван в Вооруженные силы РФ.



Работники филиалов компании помогают семьям мобилизованных заготовить дрова

### И СЛОВОМ, И ДЕЛОМ

30 октября Государственный молодежный ансамбль песни и танца «Алтай» имени А.Ф. Березикова выступил для военнослужащих, которые проходят подготовку в Свердловской области. Концерт организован ООО «Газпром трансгаз Томск» по инициативе генерального директора предприятия Владислава Бородина.

Артисты представили вокальные и хореографические композиции о любви к Родине, красоте и величии народов России, доблестных подвигах ее сыновей.

– Мы впервые выступали для мобилизованных, и это совершенно особенная аудитория. Видно, что им нужны как патриотические песни, так и легкие номера, создающие ощущения дома, тепла, – говорит руководитель ансамбля Елена Березикова.

Военнослужащие поблагодарили коллектив компании «Газпром трансгаз Томск» за организацию выступления артистов и своевременную помощь. Газовики не только устроили концерт, но и приобрели необходимые принадлежности. Двумя грузовыми автомобилями в Елань были отправлены комплекты обмундирования. Вместе с этим компания «Газпром трансгаз Томск» профинансировала приобретение полевых армейских палаток вместимостью 30 человек каждая.

В Ленске газовики поддержали благотворительный концерт, собранные средства с ко-



УТТусТ предоставило автомобили для доставки материально-технической помощи в воинские части

торого отправлены в фонд для мобилизованных граждан. Работники Александровского ЛПУМГ изготовили именные жетоны из нержавеющей стали для призывников села.

### ПОМОЩЬ ПО ЗАЯВКАМ

За период частичной мобилизации в десять филиалов компании направлены 50 комплектов амуниции. Туда вошли укомплектованные вещмешки с нательным бельем, наколенниками, плащами, обувью, головными уборами, спальниками, рюкзаками, аптечками и другими важными вещами.

– Мы обеспечиваем своих работников всем необходимым, а также поддерживаем связь с каждой семьей мобилизованных, – сказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин.

Для мобилизованных сотрудников компании и их семей разработаны меры материальной и социальной поддержки.

В октябре заместитель генерального директора по управлению персоналом Дина Бакало провела серию встреч, посвященных частичной мобилизации, с коллективами служб и отделов администрации. В них приняли участие представители специального отдела, юридического управления, медицинской службы и подразделений управления по работе с персоналом. Они ответили на десятки вопросов от работников о предоставлении льгот, взаимоотношениях с военкоматом, порядке бронирования сотрудников, материальном обеспечении, юридической поддержке мобилизованных, работе волонтеров. Подобные встречи состоялись при участии представителей по работе с персоналом и ОППО «Газпром трансгаз профсоюз» и в каждом из филиалов компании.

Во всех подразделениях созданы волонтерские штабы. Активисты компании оказывают разностороннюю помощь семьям работников, призванных в Вооруженные силы РФ. Они всегда готовы забрать ребенка из детского сада, сходить в магазин за продуктами, починить кран... Например, сотрудники Сквородинского филиала помогли очистить придомовую территорию семье мобилизованного жителя от снега и накололи дрова.

Координировать работу волонтеров помогает разработанный Общественным молодежным объединением компании электронный сервис. В нем члены семей мобилизованных работников оставляют заявки на оказание адресной помощи по направлениям «Консультация психолога», «Консультация юриста», «Социальные выплаты», «Санаторно-курортный отдых», «Помощь волонтеров».

– Ребята стараются оперативно обрабатывать все заявки, но есть и сложные просьбы: положить плитку в ванной или организовать перевозку семьи. Центральный волонтерский штаб отслеживает заявки до момента, пока помощь не будет оказана. Мы понимаем, что в силу возрастных особенностей не все члены семьи мобилизованного работника будут пользоваться чат-ботом, для этого волонтеры поддерживают с семьей и личный контакт, – рассказал председатель Объединенного совета молодежи Общественного молодежного объединения ООО «Газпром трансгаз Томск» Станислав Беккер.

### Материалы подготовили

Галина ШУБИНА, Тимур СУХОВЕЙКО

## МИР ДЕРЖИТСЯ НА ДОБРЫХ ДЕЛАХ



5 декабря в России отмечается День добровольца. Добровольцы – это люди, которые посвящают свое свободное время делам на благо общества.

Александр Завадский – машинист автомобильного крана Свободненского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск», председатель совета молодежи филиала. Он выбрал для себя путь волонтера, постепенно объединив вокруг себя коллег по работе.



Александр Завадский получает благодарственное письмо от главы города Свободного

Обращения от жителей Свободного поступают регулярно: заготовить дрова, благоустроить территорию, убрать снег, организовать сбор пожертвований, провести экологическую акцию... В течение 2022 года волонтеры филиала убирали снег и косили траву одинокой многодетной маме и пенсионерам, семьям мобилизованных, организовывали сборы средств на приобретение подарков для подшефных организаций, приезжали в гости к ветеранам и детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации... Газовики-добровольцы регулярно организуют городские и районные субботники, ведут работу на разных территориях: благоустроили памятник в селе Нижние Бузули Свободненского района, приняли участие в строительстве биатлонной трассы в селе Новоивановка.

Александр Завадский участвует в конкурсах «Добровольцы Амура», отмечен благодарностью администрации города. В планах у него – организовать официальный отряд волонтеров:

– В нашем филиале много неравнодушных людей, которые всегда откликаются на просьбы о помощи. Недавно мы выезжали к семьям мобилизованных. Мужчин призвали защищать Родину, а кто-то не успел заготовить дрова на зимний период, поэтому мы с ребятами оказываем посильную помощь. Ведь каждый из нас может оказаться в трудной ситуации, а мир держится на добрых делах.

Ирина ГАЙДАМАК



Концерт Государственного молодежного ансамбля песни и танца «Алтай» для мобилизованных в воинской части в Елани (Свердловская область)



# ПРИВЕРЖЕННОСТЬ К СОТРУДНИЧЕСТВУ И ИНВЕСТИЦИЯМ В ЛЮДЕЙ

Важный показатель успешности любой компании – это то, как ее воспринимают во внешней среде, какое представление складывается об ее товарах или услугах. Это и называется «имидж». «Региональный имидж» – один из пяти портфелей Комплексной программы развития ООО «Газпром трансгаз Томск». О ряде проектных инициатив, которые реализуются в рамках этого портфеля, рассказывает заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» по взаимодействию с регионами Сергей Кириллин.

## СТИМУЛ ДЛЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

– Сергей Михайлович, что из себя представляет портфель «Региональный имидж»?

– Перед нами стоят задачи по продвижению позитивного имиджа компании и совершенствованию регионального взаимодействия. Наличие сильного бренда – это очевидное преимущество для любой современной компании. Мы не исключение: «Газпром трансгаз Томск» работает в 14 регионах России, и прочные долговременные отношения со всеми заинтересованными сторонами являются основой для успешной производственной деятельности. Мы на протяжении всей своей истории принимаем участие в крупных проектах ПАО «Газпром»: газификация крупных предприятий Кузбасса, Сахалин – Хабаровск – Владивосток, «Сила Сибири». Это само по себе является мощным стимулирующим фактором для эффективного сотрудничества с регионами. Мы нацелены на максимальную пользу для компании.

## – О какой пользе идет речь?

– Каждая из заинтересованных сторон обладает важными ресурсами, необходимыми для развития компании. Поддержка со стороны органов власти, некоммерческих организаций, производственных и научных партнеров, местный кадровый потенциал – всё это имеет для нас важное значение, помогает достигать поставленных целей. Также нужно помнить, что сотрудники газотранспортного предприятия и их семьи проживают в десятках муниципальных образований Сибири и Дальнего Востока. В каждом населенном пункте должны быть созданы комфортные условия для труда и отдыха людей. А это во многом зависит от решений органов власти, принимаемых в регионах, и от того, как мы вовлекаем их в свою деятельность.

## – Какие стратегии представляются наиболее эффективными для этого?

– Построение прочных отношений предполагает умение слушать и работать в сотрудничестве. Поэтому в основе региональной политики компании лежит практика заключения соглашений о взаимодействии. Их цель – придать дополнительный импульс социальному и экономическому развитию территорий. Начиная с 2020 года мы заключили 12 соглашений с субъектами Российской Федерации и муниципалитетами.

В дополнение к ним в сентябре текущего года на площадке XI Петербургского международного газового форума подписаны Дорожная карта реализации совместных проектов в области науки, техники и технологического развития с Сибирским отделением Российской академии наук, соглашение о сотрудничестве с администрацией Томской области, Меморандум о взаимодействии с Томским консорциумом научно-образовательных и научных организаций.



В настоящее время ведется работа по заключению соглашения о сотрудничестве с Республикой Саха (Якутия) для реализации программы деятельности Научно-образовательного центра «Север: территория устойчивого развития».

## РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА

### – Как выполняются заключенные соглашения?

– В зависимости от сторон и целей, прописанных в договорах, сотрудничество строится по нескольким направлениям. Например, формируются предложения по воплощению проектов, представляющих экономическое и социальное значение для регионов, объединяются усилия с другими организациями группы Газпром, действующими на территории Томской области. Большая работа проводится в рамках научно-технического сотрудничества, участия в реализации дорожных карт ПАО «Газпром», содействия занятости, подготовки кадров для газовой промышленности, развития культуры, спорта, благоустройства населенных пунктов, поддержки коренных малочисленных народов Севера. Работники нашей компании входят в состав совещательных, представительных органов власти. Мы используем наши профессиональные компетенции, авторитет и влияние не только для выполнения производственных задач, но и для того, чтобы улучшать жизнь в городах и селах, где располагаются наши объекты. И конечно, данная деятельность позволяет нам поддерживать имидж социально-ответственного предприятия.

### – Социальная ответственность – это еще и благотворительность, она тоже помогает улучшить имидж бренда?

– Конечно. В уходящем году мы поддержали десятки общественных инициатив и организаций. Эта деятельность приобретает особое значение в связи с ситуацией, сложившейся вокруг нашей страны. Регионы и местные сообщества сталкиваются с новыми проблемами, которые мы помогаем решать.

С начала года было заключено почти 180 договоров благотворительного пожертвования. Компания оказала поддержку организациям и учреждениям на территории почти 50 населенных пунктов. В нашем фокусе патристические объединения, вузы, детские сады, образовательные и спортивные школы, центры социальной поддержки населения, орга-

низации инвалидов, театры, дома культуры, библиотеки, спортивные федерации, поисковые отряды, волонтерские организации. Коллективы всех филиалов продолжают оказывать помощь подшефным учреждениям.

Специалисты предприятия помогли подготовить к зиме котельную в городе Кедровом Томской области. Компания предоставляла транспорт для доставки творческих коллективов, перевозки социально значимых грузов, приняла активное участие в сборе помощи жителям Донбасса.

Отдельным направлением стало содействие медицинским учреждениям. На благотворительные средства оказывались медицинские услуги жителям города Ленска и НИИ онкологии Томского НИМЦ. Кстати, мы помогли НИИ онкологии провести ремонт лечебных корпусов. И приобрели медицинское оборудование для Алданской центральной районной больницы.

Во всех регионах компания спонсировала спортивные мероприятия различного уровня, помогала ДЮСШ с приобретением формы и инвентаря, а также в подготовке к соревнованиям. Крупные турниры, организованные при поддержке ООО «Газпром трансгаз Томск», проходили на Камчатке, Сахалине, в Хабаровске, Иркутске, Томске, Уссурийске.

Там, где сохранилась потребность, мы продолжили обновление пищеблоков в детских садах и школах, установку детских площадок. Второй год подряд организовали профориентационный лагерь «Движение на Восток» для школьников из Якутии, Амурской области и Приморского края. В городе Свободном поддержали деятельность уникального Детского морского центра, в котором юные курсанты готовятся стать моряками и проходят плавательную практику на настоящих кораблях.

Мы сформировали обширную социальную программу с учетом ожиданий местных сообществ, гибко подстроили ее под местную специфику, поэтому реализованные проекты были востребованы, и по каждому из них мы получили положительную обратную связь.

В общей сложности по итогам года социальные вложения превысят 63 миллиона рублей, и это как раз тот случай, когда они окупают себя с лихвой, потому что в первую очередь это инвестиции в людей.

## СТАНДАРТ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ КАК СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Стратегическая цель ООО «Газпром трансгаз Томск» – стать ведущим высокотехнологичным газотранспортным предприятием ПАО «Газпром». «Высокотехнологичность» определяется не только использованием инновационных и наукоемких технологий, но и высокой компетентностью персонала. В том числе – управленческих кадров.

В компании «Газпром трансгаз Томск» проводится регулярный мониторинг соответствия образования работников требованиям обязательных профессиональных стандартов, выстроена система профессионального обучения и развития, реализуется наставничество. Это гарантирует рост профессиональных компетенций персонала.

Все руководители, назначенные на свои должности в 2021 году, обладают высокой профессиональной экспертизой, что подтверждается их результатами деятельности. Но лишь 28% из них имеют управленческое образование. Работа по развитию управленческих компетенций должна быть системной и комплексной. Ведь для повышения качества всех процессов необходимо грамотно планировать деятельность, организовывать эффективную совместную работу различных отделов, создавать проектные команды, развивать взаимодействие на уровне «руководитель – подчиненный».

Сегодня в компании созданы широкие возможности для самообразования: цифровая библиотека, цифровая образовательная платформа. Однако из-за большой загруженности в производственном процессе не у всех руководителей остается время и желание на саморазвитие и повышение управленческих знаний и навыков.

Опираясь на эти данные, была поставлена задача: выстроить эффективную систему развития управленческих компетенций среди руководителей ООО «Газпром трансгаз Томск». Авторская группа изучила все современные тренды в данном направлении, проанализировала опыт передовых крупных компаний. Всё это легло в основу «Стандарта работы руководителя ООО «Газпром трансгаз Томск»».

Это инструкция, описывающая основные практики регулярного менеджмента. В ней прописаны постулаты, которые должен соблюдать каждый руководитель для достижения поставленных целей, поддержания эффективности курируемых процессов, эффективного управления и развития своих подчиненных.

Стандарт объединит в одну систему и наиболее эффективные управленческие практики, которые уже применяются в ООО «Газпром трансгаз Томск». В него войдут шесть инструментов, разделенных на две группы. В разделе «Фокус на людей» представлены «Постановка задач», «Обратная связь», «Кадровые решения», «Делегирование». В группе «Фокус на системы» – «Эффективные совещания» и «Работа с документами».

В конце 2022 года стартует пилотный проект по внедрению «Стандарта работы руководителя». Менеджеры будут совершенствовать свои знания в первом из направлений, прописанных в стандарте, – «Постановка задач». К участию приглашаются руководители, заинтересованные в «прокачке» навыка, внедрении новых инструментов в свой управленческий арсенал. Для записи в пилотную группу проекта нужно отсканировать QR-код и заполнить заявку.



# ПРЯМОЙ ДИАЛОГ

## ЦЕЛЕВЫЕ СТУДЕНТЫ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ВСТРЕТИЛИСЬ С РУКОВОДСТВОМ ПРЕДПРИЯТИЯ



Председатель Объединенного совета молодежи Станислав Беккер рассказывает о программах поддержки молодых специалистов

59 целевых студентов ООО «Газпром трансгаз Томск» и бойцов строительного отряда «Молодая магистраль» приняли участие во встрече с топ-менеджментом предприятия.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом Дина Бакало, председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз» Александр Кравченко и председатель общественного молодежного объединения Станислав Беккер рассказали ребятам о том, какое будущее их ждет в ООО «Газпром трансгаз Томск», а также ответили на десятки вопросов.

Дина Бакало сразу настроила студентов на конструктивный диалог, отметив, что хочет услышать не только вопросы, но и предложения по кадровой политике компании в отношении молодых специалистов, а также по-

нять приоритеты, систему ценностей ребят на ближайшие годы.

Целевики спрашивали о востребованных специальностях, трудоустройстве в Якутии и на Дальнем Востоке, программах поддержки молодых специалистов, общественной деятельности газовиков. Кроме того, организаторы встречи заверили, что все предложения студентов будут рассмотрены специалистами управления по работе с персоналом.

Всего на данный момент в вузах Томска, Санкт-Петербурга и Москвы обучается 62 целевых студента ООО «Газпром трансгаз Томск». Целевики из Москвы и Санкт-Петербурга приняли участие во встрече с помощью видеоконференц-связи.

Тимур СУХОВЕЙКО

# УЧЕНИКИ ТОМСКОГО ГАЗПРОМ-КЛАССА ПОСЕТИЛИ ВОЛОДИНСКУЮ ПРОМПЛОЩАДКУ



В экскурсии приняли участие 25 учеников Газпром-класса

15 ноября работники Володинской промплощадки Томского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» провели экскурсию для учеников томского Газпром-класса лица при ТПУ.

Ребята пообщались с газовиками, познакомились с работой узлов и агрегатов компрессорной и газораспределительной станций, а также узнали, какое высшее заведение и фа-

культет нужно закончить, чтобы трудиться на том или ином объекте.

Работники Томского филиала ответили на многочисленные вопросы школьников. Особый интерес вызвала информация о кадровой политике и социальной деятельности компании.

Галина ШУБИНА

# ПРАКТИЧЕСКАЯ ГОТОВНОСТЬ



Студенты выполняли практические задания на учебном полигоне Корпоративного института



Конкурс «Лучший слесарь КИПиА»

В Корпоративном институте ООО «Газпром трансгаз Томск» состоялся конкурс профессионального мастерства среди студентов, которые проходили этим летом практику в филиалах компании.

В рамках конкурса 34 студента выполнили теоретические и практические задания, разработанные при участии специалистов производственных отделов предприятия.

– Теоретические вопросы и практические задания были сформированы на основе программ подготовки по рабочим профессиям, по которым студенты обучались в нашем институте, а затем проходили практику в Свободненском, Сахалинском, Ленском филиалах, а также ИПЦ, – рассказывает заместитель директора Корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск» Денис Дю. – Такой формат защиты практики помогает оценить уровень знаний и навыков ребят в условиях, приближенных к реальной работе.

В ходе теоретической части участникам нужно было за 90 минут ответить на 100 тестовых вопросов. На выполнение практического задания (работы по обслуживанию крана на крановом узле, замена мембраны на регуляторе давления, действия при загазованности узла редуцирования и т.д.) отводилось 20 минут. За манипуляциями студентов внимательно следила конкурс-

ная комиссия, в состав которой вошли специалисты производственных отделов ООО «Газпром трансгаз Томск», а также представители Национального исследовательского Томского политехнического университета (НИ ТПУ).

Победителем конкурса профессионального мастерства «Оператор ГРС» стал Лев Белоусов, обучающийся в НИ ТПУ на «Нефтегазовом деле». В номинациях «Лучший слесарь по ремонту технологических установок» и «Лучший трубопроводчик линейный» первые места также в активе студентов Томского политеха Евгения Ивашкина и Арины Марьиной. Представитель ТГАСУ Владимир Егоров стал лучшим слесарем КИПиА.

В целом все участники справились с заданиями и успешно защитили практику.

– Я в течение месяца работала в Сахалинском ЛПУМТ, это был бесценный опыт, – говорит студентка 3-го курса НИ ТПУ Елизавета Гамова. – Практика была организована на очень высоком уровне, как и обучение рабочей профессии в Корпоративном институте и сегодняшний конкурс. Хотелось бы после получения диплома устроиться на работу в «Газпром трансгаз Томск», потому что я уже успела проникнуться корпоративной культурой компании.

Тимур СУХОВЕЙКО

# ИЗ ВОЛГОГРАДА – НА ДАЛЬНИЙ ВОСТОК СТУДЕНТЫ «ГАЗПРОМ КОЛЛЕДЖ ВОЛГОГРАД» ПРИЕХАЛИ В СВОБОДНЕНСКОЕ ЛПУМГ ЗА ПРАКТИЧЕСКИМИ НАВЫКАМИ



Работники КС «Атаманская» рассказали студентам из Волгограда об устройстве компрессорной станции

Четверо студентов третьего курса ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград» прошли практику на объектах Свободненского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск».

В течение всей осени ребята осваивали профессию слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике на компрессорной станции «Атаманская».

Практиканты изучили технологическую схему станции, основы работы оборудования си-

стем автоматизации, правила техники безопасности, принципы настройки газового анализатора. Параллельно совместно с работниками филиала провели мастер-классы для воспитанников подшефных учреждений, посетили музей космонавтики, приняли участие в экологических акциях «Вода России» и «Зеленая Россия», а также в спортивных мероприятиях и донорской акции.

Ирина ГАЙДАМАК

# ЮБИЛЕЙ «ПЕРВЕНЦА»

В 1977 году именно Юргинское управление стало первым подразделением нового производственного объединения «Томсктрансгаз» (ныне – ООО «Газпром трансгаз Томск»). Ветераны Юргинского ЛПУМГ гордятся тем, что стояли у истоков развития газотранспортной системы не только Кузбасса, но и всей Западной Сибири. И с восхищением смотрят на сегодняшние успехи филиала и предприятия в целом.

К семидесятым годам XX века в Кузбассе завершились крупные стройки, превратившие регион в индустриальный центр. В это же время в Западной Сибири активно осваивались нефтегазовые районы. Поэтому было принято судьбоносное решение: использовать природный газ для нужд промышленных гигантов – Кузнецкого металлургического комбината, кемеровского «Азота» и других предприятий.

Сегодня каждый из трех филиалов «Газпром трансгаз Томск» в Кемеровской области обслуживает свой участок, передавая эстафету следующему.

Юргинский филиал, который газовики ласково называют «первенец», отвечает за транспортировку природного газа на участке порядка 300 км. В линейном производственном управлении трудятся 175 специалистов. В структуре производственных объектов ЛПУМГ две газораспределительные станции, через которые «голубое топливо» поступает потребителям, и стратегически важная компрессорная станция «Просоково». В 2012 году она была реконструирована по последнему слову техники. Теперь ее технологическое оборудование позволяет распределять потоки газа по двум маршрутам: как в сторону Кузбасса, так и в Новосибирску, Омску и на Алтай.

– «Просоково» – это узловая станция, – рассказывает многолетний директор Юргинского ЛПУМГ Олег Яганов. – Здесь несколько магистральных газопроводов: Омск – Новосибирск – Кузбасс, Юрга – Новосибирск, первая и вторая нитка МГ Парабель – Кузбасс, отвод на ГРС.

Олег Григорьевич пришел в Юргинское ЛПУМГ в 1980 году, когда на месте действующей компрессорной станции было чистое поле. Начиная карьеру диспетчером газоконпрессорной службы, через год стал старшим инженером, затем заместителем главного инженера, и в 1987 году возглавил филиал.

– В первые годы у нас даже не было стационарных рабочих мест, – рассказывает Олег Яганов. – Вместо офисов нам снимали маленькие помещения в старом здании. Впрочем, было не до кабинетных посиделок. Ведь мы постоянно перемещались с одного участка на другой. Поэтому я всегда говорю, что газовая промышленность начинается с техники и водителей, которые обеспечивают проезд до газопровода.

Все сотрудники были, по сути, первопроходцами, начинавшими работу практически с нуля, ведь никаких специализированных учебных центров тогда не было. Но именно в первое десятилетие были сформированы традиции филиала и профессионализм газовиков.

– В начале 1990-х в стране закрывались многие предприятия, к нам приходили опытные водители, электрики, механики, – продолжает Олег Яганов. – А к началу нового века Юргинское ЛПУМГ само стало кузницей кадров. Работники, проявившие себя, стали востребованы не только в других филиалах. Многих начали приглашать на повышение в ПАО «Газпром». На их место приходила талантливая молодежь.

## ОЛЕГ ЯГАНОВ:

**ЛЮБУЮ ЗАДАЧУ РЕШАЕМ ОБЪЕДИНИВШИСЬ** – Олег Григорьевич, 45 лет для человека – расцвет сил, мудрость, опыт... А для филиала?

– 45 лет для предприятия – это прежде всего традиции. А в коллективе уже есть отличный сплав опыта и молодости, энергия и желание.

– Какие традиции появились у Юргинского ЛПУМГ?

Ежегодный объем поставки газа потребителям Юрги и Юргинского района составляет более 53 млн м<sup>3</sup>.



База Юргинского ЛПУМГ находится в восьми километрах от трассы около Просоково



Директор филиала Олег Яганов – третий справа

– Главная наша традиция – это взаимопомощь. Когда перед нами стоит сложная задача, коллектив объединяется. Сотрудники все время в контакте друг с другом и в одном информационном поле.

Еще одна важная традиция – вовлечение старшего поколения и руководителей структурных подразделений филиала в процесс передачи опыта молодежи, создания творческой, благоприятной, комфортной атмосферы для работников с целью поддержания диалога в принятии решения. То же самое делали мои начальники, когда я был молодым специалистом.

И, конечно, не забываем наших пенсионеров-газовиков. Не представляете, как они ждут встреч с коллективом, которые мы регулярно проводим. Им важно знать от сегодняшних работников служб и участков, что изменилось в родном Юргинском ЛПУМГ и в компании «Газпром трансгаз Томск».

– В компании основное производственное развитие сейчас идет в филиалах на востоке страны. Какие задачи стоят перед Юргинским ЛПУМГ?

– Нам необходимо поддерживать оборудование в рабочем состоянии, обеспечивать бесперебойные поставки газа. И повторюсь – передавать опыт новым сотрудникам.

– Что дальше? С какими целями пойдет филиал к следующему юбилею?

– Глобальных проектов у филиалов Кемеровской области на данный момент нет. Но в соседних стройках мы участвовать готовы. Улучшаем условия работы, профессиональный уровень сотрудников. Здесь главное – не просто выполнять операции... Нужно, чтобы каждый старался изменить рабочий процесс в лучшую сторону, и лидеры тянут за собой остальной коллектив.

– Помимо трудовой деятельности участвует ли филиал в каких-нибудь благотворительных, социальных акциях? Ка-

кие спортивные и творческие достижения есть у сотрудников?

– Ежегодно на благотворительность выделяется около 300 тысяч рублей. Помогаем муниципальному образовательному, спортивному и учреждениям дополнительного образования Юрги, комплексному центру социального обслуживания населения Юргинского района, социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних, приюту для детей и подростков «Солнышко». Филиал регулярно участвует в акции «Собери рублик в школу», Дне донора. Ко Дню Победы за счет собственных средств предприятия и работников восстанавливаем и ремонтируем памятники погибшим солдатам Великой Отечественной войны.

## УРАЛ ЗАСТРЕВАЛ ПО ДОРОГЕ НА РАБОТУ

Владимир Кривцов, начальник газоконпрессорной службы Юргинского ЛПУМГ в 1980–2008 гг.:

– Это сейчас добраться до Юрги и Просоково по асфальтированным трассам легко. А в 1980-х здесь даже «Уралы» буксовали. Наше управление находится в восьми километрах от трассы, юго-западнее Просоково. Поэтому на работу до села доезжали на автобусе, а затем пересаживались на «Урал», так как дороги еще не было. Однажды «Урал» набился до отказа. Я зашел последний и кое-как закрыл дверь. Едем, чувствуем машина буксует и останавливается. Открываю дверь, а там и лестницы не надо – увязли по раму. Пришлось вызывать трактор.

Зимой ездили на болотоходе. Два кузова с тентом, бревнышки, на которые прибиты доски, и вперед. Позже стали добираться на «газонах-вездеходах» ГАЗ-61. Весной – слякоть, зимой – метели. Мучились так до 1993 года, когда выделили деньги на строительство пяти километров асфальтированной дороги.

## ПОЗДРАВЛЕНИЕ

На протяжении всей истории филиала в нем всегда кипела работа: строились новые объекты линейной части, внедрялись современные технологии, проводились комплексные ремонтные работы.

Наиболее активным периодом для юргинцев стало последнее десятилетие, когда оборудование, установленное в 1970-80-е годы, было заменено. Построена вторая нитка газопровода, полностью реконструирована реверсивная компрессорная станция «Просоково». Введена в эксплуатацию инновационная продукция предприятия – участника дорожной карты взаимодействия ПАО «Газпром» с Томской областью.

Юргинское ЛПУМГ стало первым филиалом, где на объектах МГ была внедрена система телемеханизации и проведена полная реконструкция линейной части – с 2000 по 2014 годы.

Сегодня жизнь филиала не менее насыщена. На смену тем, кто начинал и в дальнейшем развивал производство, приходит молодежь. Уверен, что профессиональный коллектив филиала способен справиться с любыми задачами, ведь здесь трудится команда опытных сотрудников, отлично знающих и трассу, и оборудование.

*Отрывок из поздравительного адреса руководителем и работникам Юргинского ЛПУМГ от генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» В.И. Бородин*

## ПОСЛЕ ТРУДОВОГО ДНЯ ШЛИ КОСИТЬ СЕНО И КОРМИТЬ ПОРОСЯТ

Владимир Адаменко, электромонтер, зоотехник, управляющий подсобного хозяйства, заместитель начальника по социальным вопросам, механик по ремонту транспорта Юргинского ЛПУМГ в 1986–2004 гг.:

– Когда в стране начались трудные годы, филиалам рекомендовали организовать подсобные хозяйства. Мы начали активно работать в этом направлении. Завели 18 коров, 500 свиней, куриц. По штатному расписанию за живностью следили четыре сотрудника: свинари и дояры. Мы сами косили сено. Мясо распределялось работникам Юргинского, Кемеровского филиалов и администрации предприятия. В 1988 году по моей инициативе были приобретены первые ульи. Пасека разрослась с 18 ульев до 120. В 1990-х годах подсобные хозяйства как непрофильные для Газпрома были ликвидированы.

## ВЗАИМОПОМОЩЬ НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Иван Бердышев, водитель Юргинского ЛПУМГ в 1979–2005 гг.:

– Помощь друга. Крепкое плечо коллеги. Все это не просто красивые фразы, а реальный фундамент, на котором с первых дней строилась работа в нашем управлении. В декабре, как только устроился на работу, нам с инженером ЭХЗ пришлось задание – вытащить четырех электромонтеров, которые, обслуживая линию электропередачи вдоль газопровода, застряли в замерзающей речке на тягаче. Приехали мы к вечеру. Быстро вытащить не удалось. Пришлось оставаться на ночь. А тягач был новый, вместо тосола вода. В итоге он замерз на 40-градусном морозе. На следующий день пришел аварийный «Урал» с кунгом, завели тягач, и я переехал на ту сторону реки. Чтобы вытащить застрявшую технику, пришлось пилить деревья, распускать лебедку, цеплять и подкладывать под гусеницы бревна. Кое-как вытянули и буксиром тащили до самой производственной базы. Так я получил первый водительский навык работы в условиях бездорожья и сибирских морозов.

Андрей СИНЬКОВ, Мария МИЛЫХ

# АЛЕКСЕЙ ИВАНОВ: У НАС НЕТ ПРАВА НА ОШИБКУ

## ДИРЕКТОР НОВОКУЗНЕЦКОГО ЛПУМГ – О ЮБИЛЕЕ ФИЛИАЛА

В 1992 году на базе Новокузнецкой линейной производственно-диспетчерской службы Кемеровского ЛПУМГ приказом ООО «Томсктрансгаз» был создан самостоятельный филиал. О том, чем управление живет сегодня, какие проекты готовятся к реализации и почему число 142 является для филиала символическим, «Газовому вектору» рассказал директор Новокузнецкого ЛПУМГ Алексей Иванов.

### ПЕРИОД ТРАНСФОРМАЦИИ

– Алексей Сергеевич, ваше вступление в должность директора совпало с юбилеем Новокузнецкого ЛПУМГ. Как происходит процесс адаптации? Что помогает?

– Я вступил в должность руководителя менее полугода назад, но уже семь лет работаю в филиале. Накопленный опыт, сплоченный коллектив помогли быстро адаптироваться, разобравшись с производственным процессом.

– Какие этапы развития филиал прошел за 30 лет?

– Сейчас Новокузнецкое ЛПУМГ – это передовое эффективное предприятие. Для достижения такого результата много сделано в предыдущие годы. Растущие объемы потребления, износ оборудования привели к тому, что в середине 2000 годов возникла необходимость капитального ремонта объектов газотранспортной системы. В 2007 году была введена в эксплуатацию обновленная газораспределительная станция ГРС-1. В 2008-м филиал переехал на новую производственную базу – это не только улучшенные бытовые условия, но и отличная ремонтная площадка для подвижного состава. В 2011 году завершилось строительство ГРС-2.

– В газовой промышленности вы уже более 15 лет: работали на Урале, в Приволжье, Сибири. С какими производственными вызовами вы столкнулись сейчас?

– Газопровод Парабель – Кузбасс, участок которого обслуживает Новокузнецкое ЛПУМГ, проложен в одну нитку. Такая производственная особенность в разы увеличивает груз ответственности – мы не можем подвести потреби-



Специфика Новокузнецкого филиала – большое количество ремонтных работ в летний период



Директор Новокузнецкого ЛПУМГ Алексей Иванов

телей. Напомню, что газопровод был построен для обеспечения газом Кузнецкого и Западно-Сибирского металлургических комбинатов с непрерывным циклом производства. Соответственно, любая внеплановая остановка поставок топлива может критично сказаться на производственном процессе предприятий.

По сравнению с предыдущими филиалами, где мне приходилось работать, Новокузнецкое ЛПУМГ отличается невысокой численностью персонала. В условиях многозадачности, в том числе и вне производственной деятельности, это повышает нагрузку на газовиков. Однако трудности только сплачивают, и со всеми задачами мы справляемся.

– Сколько человек на данный момент работает в филиале?

– По штатной численности в линейном производственном управлении 142 человека. Что символично, протяженность линейной части нашего магистрального газопровода также составляет 142 км. И даже один из автомобильных кодов нашего региона – также 142 (улыбается – прим. авт.).

### В ДВЕ НИТКИ – КРЕПЧЕ

– Какие изменения за последние годы произошли в структуре потребления транспортируемого филиалом газа?

– Как и 30 лет назад, большую часть газа мы направляем на металлургические комбинаты. Но, во-первых, в последние годы активно реализуется программа газификации населения, во-вторых, в связи с «зеленой» повесткой растет роль нашего предприятия как поставщика экологически чистого топлива. В Новокузнецке и прилегающих к городу районах почти весь общественный транспорт переведен на метан. Кроме того, на газ постепенно переходит крупнотоннажный транспорт, который задействован на угольных разрезах.

### Сергей Кураев, старший диспетчер Новокузнецкого ЛПУМГ:

– В 1992 году, когда филиал стал самостоятельным, диспетчерской службы не было. Через два года в связи с увеличением числа потребителей и транспортируемых объемов газа в Новокузнецком ЛПУМГ была создана полноценная диспетчерская служба. В качестве сменных инженеров были приняты четыре сотрудника.

Оснащение диспетчерской состояло из двух придвинутых друг к другу столов, телефона, калькулятора, нескольких папок и «амбарных» книг. Режим работы ГРС и данные за сутки передавались в Томск через диспетчера Кемеровского ЛПУМГ по телефону, на котором для вызова нужно было крутить рукоятку встроенного генератора. Потом появился факсимильный аппарат, а с ним и возможность передавать информацию в Томск и потребителям газа. Печатать документы и делать их копии приходилось на печатной машинке посредством копирки...

Сейчас диспетчерская располагается в современном здании со всей необходимой компьютерной и офисной техникой. Газораспределительные станции оснащены телемеханикой и телеметрией. С тех пор состав службы расширился до шести человек. За 28 лет существования в диспетчерской службе филиала один из самых низких показателей текучести кадров. Люди если и уходят от нас, то в основном на пенсию.

– В связи с расширением круга потребителей какие задачи стоят перед филиалом на ближайшие годы?

– Нашей первоочередной задачей является обеспечение безаварийной работы газотранспортной системы. Поэтому в последнее время активно ведем капитальные ремонты, реализуем масштабную программу реконструкции магистрального газопровода.

В данный момент ведутся проектно-изыскательские работы по реконструкции нашего участка, вернее, строительству второй нитки.

На стадии завершения находится проект по строительству газопровода-отвода и ГРС города Прокопьевска.

### ПОМОЩЬ КАК ВНУТРЕННЯЯ ПОТРЕБНОСТЬ

– Как филиал участвует в общественной жизни Новокузнецка?

– Очень важно соблюдать баланс между выполнением производственных задач и участием в общественной жизни города. Соци-

### ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Новокузнецкое линейное производственное управление магистральных газопроводов начало свою работу 21 апреля 1992 года. С самого первого дня филиал решает ответственные задачи, обеспечивая надежное газоснабжение крупных промышленных предприятий Кузбасса.

Работа в непростые девяностые стала серьезным испытанием для Новокузнецкого ЛПУМГ и позволила филиалу сформировать дружный коллектив единомышленников, профессионалов, которые относятся к своим обязанностям с максимальной отдачей. Традиции наставничества, взаимовыручки, ответственности, заложенные в то время, чтутся и прумножаются современным поколением газовиков.

Сегодня перспективы развития филиала связаны с обновлением линейной части магистрального газопровода Парабель – Кузбасс, газификацией Кемеровской области, программой развития компании. Уверен, что коллектив филиала способен справиться с любыми производственными задачами.

*Отрывок из поздравительного адреса руководителем и работникам Новокузнецкого ЛПУМГ от генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» В.И. Бородина*

ально ориентированная деятельность очень сплачивает коллектив. Наши сотрудники регулярно участвуют в экологических акциях по уборке прибрежных территорий, парков, высадке деревьев.

Мы проводим множество благотворительных акций. Регулярно дарим подарки и помогаем воспитанникам нашей подшефной организации – детского дома «Ровесник». Более девяти лет оказываем финансовую и организационную поддержку физкультурно-спортивному клубу инвалидов «Факел». Помогаем местной общественной организации – участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла. Наши волонтеры входят в состав отрядов по поиску мест захоронений героев войны.

Постоянно принимаем участие в «Снежной вахте», акции «Собери ребенка в школу», Донорском марафоне, мероприятиях, посвященных Дню Победы. Большой отклик у коллектива вызывают соревнования по гиревому спорту, волейболу, кроссфиту, лыжным гонкам, сдача комплекса ГТО. В этом году мы завоевали «Кубок «Гармонии» – стали победителями турнира по кроссфиту среди филиалов «Газпром трансгаз Томск».

Участвуем в федеральных и региональных конкурсах по охране труда. В 2021 году Новокузнецкий филиал занял первое место по Кемеровской области и пятое по России в конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность». В этом году наши сотрудники приняли участие в конкурсе нештатных аварийно-спасательных формирований Кемеровской области – взяли «серебро».

– Что пожелаете сотрудникам в год 30-летия Новокузнецкого ЛПУМГ?

– Прежде всего благодарю коллектив за самоотверженный труд на благо предприятия и от всего сердца поздравляю с юбилеем филиала и компании. Желаю уверенности в своих силах, новых трудовых достижений, крепкого здоровья, благополучия, тепла и уюта!

Татьяна КОЧЕТКОВА, Ксения ЧЕРНЫХ ■

# ЗАПАДНЫЙ ФОРПОСТ

## ИСТОРИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ ОМСКОГО ЛПУМГ

**Самому западному филиалу ООО «Газпром трансгаз Томск» в этом году исполнилось 35 лет. К круглой дате Омское ЛПУМГ подошло в расцвете сил и в роли одного из крупнейших подразделений предприятия.**

### ПЕРВЫЕ ШАГИ СПЛОЧЕННОЙ КОМАНДЫ

Сейчас в Омском линейном производственном управлении магистральных газопроводов трудятся более 300 профессионалов своего дела. В зоне их ответственности – около 400 км газопровода от севера Тюменской области до Новосибирской области и 360 километров газопроводов-отводов. Даже трудно представить, что в сентябре 1987-го коллектив филиала насчитывал всего лишь 27 работников, только что переведенных из соседнего Новосибирска. Такой маленькой, но сплоченной командой газовики быстро включились в производственный процесс. Они обслуживали магистральный газопровод Северные районы Тюменской области – Сургут – Омск – Новосибирск. Осуществляли технический надзор и приемку нового строящегося газопровода, после ввода которого удалось обеспечить экологически чистым сырьем Омск, все близлежащие районы и санаторно-курортные зоны.

– Нам помогали всем миром, – вспоминает первый директор Омского ЛПУМГ Александр Пинекер, проработавший в филиале 22 года. – Строительство магистрального газопровода вели специалисты из Ижевска, Челябинска, Казани и Омска. Мастера из Уфы до ноября 1988-го проводили подводно-технические работы по переходу через реку Иртыш в районе поселка Верблюжье Саргатского района.

### РОМАНТИКА ОГНЕВЫХ

Одной из первых в филиале появилась ключевая служба – линейно-эксплуатационная. Первопроходцы вспоминают, что выполнять и без того непростые производственные задачи порой приходилось в сложных погодных условиях.

– Во время огневых работали в чистом поле, под открытым небом, – рассказывает еще один ветеран Омского ЛПУМГ Анатолий Бондар. – После смены нужно было приготовить себе еду и постараться немного отдохнуть. Вскоре условия труда стали улучшаться: рабочим по окончании смены стали предоставлять питание. Для нас построили комфортные вагончики, уютные места отдыха.

Не обходилось на стройке и без забавных историй. Однажды рабочие лишились обеда из-за... хитрых животных.

– На огневых бывало всякое, – вступает в разговор Владимир Дитлер, который до сих пор трудится в компании водителем. – Однажды только сели пообедать, накрыли стол с коллегами. И тут нас вызывают смотреть место для следующих огневых. А ночью прошел сильнейший дождь, и дорогу затопило. Проехали сколько могли и остановились. Боялись



Директор Омского ЛПУМГ Валерий Шахов

утопить технику. Возвращаемся – еды на столе нет, консервные банки с кашей валяются пустыми на земле. Мы в шоке – что произошло? Оказалось, из норы по соседству вылезли лисята и полакомились нашей провизией.

### СТАБИЛЬНЫЙ РОСТ

В январе 1989 года первыми потребителями природного газа в Омской области стали Кировская районная котельная, запитанная от ГРС-5 и ТЭЦ-3, на которую газ поступал с ГРС-1. С началом эксплуатации газопроводов и ГРС в Омском ЛПУМГ сформировался костяк инженеров, специалистов и рабочих. Это позволило обеспечить ввод в эксплуатацию 2-3 газораспределительных станций в год: в сумме до 2008 года были построены 24 газопровода-отвода и ГРС. Природный газ поступил на большинство котельных и ТЭЦ, жилых домов и домовладений. И в начале двухтысячных годов Омск стал одним из лидеров по потреблению газа, а регион – одним из наиболее газифицированных в Западной Сибири.

Двухтысячные стали прорывом в мир новых технологий. Именно в это время руководство компании поставило задачу развития предприятия, его модернизации и реконструкции. Филиал совершил мощный производственный скачок. Потребление газа в течение последних десяти лет составило более трех миллиардов кубометров в год.

Самым важным событием с точки зрения роста производительности стало строительство компрессорной станции «Омская». Она связала газотранспортную систему ООО «Газпром трансгаз Томск» с единой системой газоснабжения России. Также были внедрены система телемеханики, цифровая радиорелейная линия связи, капитально отремонтирована производственная база.

– С годами все меняется только в лучшую сторону, – заключает Александр Пинекер. – Кол-

лектив растет, достижений всё больше. Сейчас газифицированы почти все районы Омской области, за исключением тех, где прокладывать трубу нецелесообразно. Новые ГРС не сравнимы с теми, что мы строили в 1980-1990-х годах. Здорово, что нынешний коллектив Омского ЛПУМГ с честью продолжает начатое нами дело.

### ГАЗОВЫЕ ДИНАСТИИ

Ветераны и нынешние руководители компании сходятся во мнении, что надежность и бесперебойное функционирование газотранспортного предприятия во многом зависят от профессионализма персонала.

– Наш филиал – современное высокотехнологичное предприятие с пониманием целей и задач, – говорит директор Омского ЛПУМГ Валерий Шахов. – Но всегда главная ценность – это сотрудники. Все те, кто днем и ночью, в жару и мороз обеспечивает бесперебойные поставки природного газа населению.

– Я пошел по стопам своего отца, который ранее трудился в Омском филиале, – рассказывает линейный трубопроводчик Данил Негардинов. – То, что я хочу работать именно в «Газпром трансгаз Томск», понял здесь еще во время преддипломной практики. Это большая и надежная компания, она не только развивается сама, но и позволяет повышать знания сотрудникам. У меня есть возможность совмещать работу и образование.

Обучение и саморазвитие помогают продвигаться по карьерной лестнице. К примеру, начальник службы электрохимической защиты Илья Перков начинал свою карьеру с должности монтера по защите подземных трубопроводов от коррозии. За время работы Илья стал победителем трех конкурсов профессионального мастерства, а коллектив под его руководством регулярно занимает призовые места на фестивалях «Лучший по профессии».

– Залог успешной работы в нашем филиале – профессионализм и дисциплина, – уверен Илья Перков.

### БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И ПРОПАГАНДА СПОРТА

У Омского ЛПУМГ высокая репутация в регионе благодаря не только производству, но и благотворительной деятельности. Газовики поддерживают множество общественных проектов, оказывая помощь в развитии культуры, образования, спорта. В числе подшефных учреждений филиала две школы и детский сад в Ключевском сельском поселении Омского района. Там устанавливаются игровые площадки и оснащаются столовые, организовываются совместные мероприятия, экскурсии для обучающихся на производственные объекты филиала.

Сотрудники филиала проводят экологические акции. Например, субботники в природном парке «Птичья гавань». Благоустраивают

### ПОЗДРАВЛЕНИЕ

С самого первого дня Омский филиал решал ответственные задачи, обеспечивая технический надзор за ходом строительства, а затем и эксплуатацию магистрального газопровода СРТО – Омск – Новосибирск.

Сегодня Омское ЛПУМГ – это не только западный форпост нашей компании, отвечающий за надежную эксплуатацию магистральных газопроводов, газопроводов-отводов, более 20 ГРС, компрессорной станции «Омская». Это коллектив профессионалов, закаленных участием в важных проектах и способных справиться с любыми задачами.

Работники филиала активно участвуют в общественной жизни региона, выступают инициаторами благотворительных и социальных акций, заботятся о сохранении памятных мест региона.

Дорогие коллеги! Спасибо вам за самоотверженный труд и верность делу! Желаю вам регулярно пополнять книгу достижений филиала! Крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям!

*Отрывок из поздравительного адреса руководителям и работникам Омского ЛПУМГ от генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» В.И. Бородина*

памятник воинам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, который находится в селе Харино. Помогают детям из малоимущих семей, присоединяясь к акции ООО «Газпром трансгаз Томск» «Собери ребенка в школу».

Для детей газовики устраивают и спортивные фестивали, пропагандируя здоровый образ жизни. Школьники участвуют в соревнованиях по футболу, волейболу, настольному теннису, сдают нормы ГТО и, конечно, получают призы.

Работники филиала и сами преуспевают в спорте. В августе 2022 года сборная Омского филиала завоевала первое место в комплексном зачете XVIII Спартакиады среди трудовых коллективов нефтегазовой отрасли Омской области.

– Задачи в юбилейный год у нас не меняются – обеспечивать бесперебойные поставки природного газа потребителям Омска и Омской области, – заключает Валерий Шахов. – Также мы готовы принять в эксплуатацию еще шесть газораспределительных станций, строительство которых будет продолжаться до 2027 года в северных районах региона по программе газификации регионов Российской Федерации. Не сомневаюсь, что коллектив приумножит свои успехи и показатели, добиваясь намеченных целей и претворяя в жизнь самые смелые планы.

Андрей СИНЬКОВ, Елена ЗИНОВЬЕВА ■



База Омского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск»



Работники филиала отвечают за эксплуатацию около 400 км газопровода от севера Тюменской области до Новосибирской области



# ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ С КОМПАНИЕЙ

**45 ЛЕТ**

В очередном выпуске рубрики, посвященной работникам ООО «Газпром трансгаз Томск», отмечающим 45-летие в один год с предприятием, истории трудоустройства заместителя начальника производственно-диспетчерской службы и техника-делопроизводителя Нерюнгринского ЛПУМГ.



**СЕРГЕЙ МАРЬИН:**  
45 ЛЕТ – ЭТО ОТВЕТЫ НА ГЛАВНЫЕ ВОПРОСЫ

Сергей Марьин устроился в «Газпром трансгаз Томск» в 32 года, уже имея опыт работы на предприятии нефтегазовой отрасли:

– В коллектив влился быстро, с первых дней приступил к выполнению непосредственных должностных обязанностей. Рад, что всё сложилось именно так.

Сергей Сергеевич был принят старшим диспетчером, затем переведен на должность

ведущего инженера производственно-диспетчерской службы, в настоящее время работает заместителем начальника производственно-диспетчерской службы. О своих достижениях предпочитает не говорить, хотя от его работы зависит качественное, надежное и бесперебойное снабжение природным газом потребителей Западной, Восточной Сибири и Дальнего Востока. Считает, что для успеха надо иметь чистые руки, горячее сердце и холодную голову.

– К 45 годам наступает полное «созревание» человека, – размышляет Сергей Марьин. – Детство, юношеский максимализм окончательно проходят, зато приходит полноценное осознание и понимание себя с ответами на вопросы: кто ты, что ты, с кем ты, и главное – где ты. То же самое можно сказать и про предприятие. Я желаю компании процветания, новых газопроводов, роста количества поставщиков и потребителей газа, а коллективу – здоровья и мирного неба.



**ТАТЬЯНА ЗЮЗЬКОВА:**  
В МОЕЙ ЖИЗНИ БЫЛО ТРИ МЕЧТЫ...

До устройства в «Газпром трансгаз Томск» Татьяна Зюзькова 21 год проработала в Пенсионном фонде Российской Федерации, в должности руководителя отдела. Однако когда поступило предложение перейти в Нерюнгринское ЛПУМГ, ни капли не сомневалась.

– У меня было три мечты. Одна из них – работа в Газпроме. Когда я смотрела рекламу «Силы Сибири», еще больше хотелось стать

частью этого мегапроекта. Четыре года назад мечта сбылась.

Татьяна работает в Нерюнгринском ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» техником-делопроизводителем аппарата при руководстве. А также исполняет обязанности собственного корреспондента газеты «Газовый вектор» в филиале. Благодаря этому она побывала на всех производственных объектах, строящихся на территории ответственности филиала, линейной части, своими глазами увидела «золотой стык» (сварку последнего участка газопровода) «Силы Сибири», познакомилась с коллегами из других регионов.

– Теперь я точно знаю, что в 45 лет всё самое интересное и хорошее только начинается, – уверяет Татьяна. – Изменив сферу своей профессиональной деятельности, я сделала правильный выбор. Теперь мне интересно работать в дружном коллективе.

По ее словам, 45 лет для компании – это опыт и сила, гениальные идеи и высокая эффективность:

– Хочу пожелать коллегам крепкого здоровья, семейного счастья, достижения целей, и пусть у каждого сбудется его заветная мечта.

Подготовила Светлана ЛОСКУТОВА

## СОТРУДНИЧЕСТВО

### «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ПРОВЕЛ ВСЕРОССИЙСКИЙ ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ

В Хабаровске состоялись IV Всероссийские соревнования по бильярду на призы компании «Газпром трансгаз Томск». В них приняли участие школьники и студенты в возрасте от 9 до 19 лет из Красноярска, Москвы, Благовещенска, Иркутска, Комсомольска-на-Амуре и Хабаровска.

– Турнир входит в календарь Министерства спорта Российской Федерации, по его итогам спортсменам присваиваются квалификационные разряды и звания. Поэтому для ребят это хорошая возможность проявить себя и оценить свой уровень среди сверстников, – сказал директор Хабаровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Иван Башунов.

В церемонии открытия также приняли участие заместитель министра спорта Хабаровского края Вадим Шульга и президент Федерации бильярдного спорта региона Георгий Катаев.

Турнир проходил в течение пяти дней в Федерации бильярдного спорта Хабаровского края. В возрастной категории до 13 лет победителями стали Полина Смоляк (Амурская область) и Павел Сорокин (Хабаровский край), среди ребят до 16 лет золотые медали у представителей Хабаровского края – Никиты Дубейковского и Валерии Дажун. На высшую ступень пьедестала среди юниоров и юниорок поднялись Анастасия Ануфриева (Красноярский край) и Иван Батухтин (Хабаровский край).

Жанна СУХОВА



Приветственное слово директора Хабаровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Ивана Башунова



В соревнованиях приняли участие спортсмены в возрасте от 9 до 19 лет

### ДРУЖБА И СОЦИАЛИЗАЦИЯ



Некоторые ребята впервые увидели друг друга, однако смогли работать в одной команде

На Сахалине состоялась пятнадцатая областная спортивно-познавательная олимпиада для детей-инвалидов. Мероприятие собрало несколько десятков участников из разных районов области.

Организаторами олимпиады выступили региональное министерство социальной защиты, реабилитационный центр «Преодоление» и общество детей-инвалидов «АРИДИ» при финансовой поддержке ООО «Газпром трансгаз Томск».

– Подготовлена очень интересная программа, сладкие призы. Такими мероприятиями мы учим детей работать в коллективе, чтобы они нашли новых друзей и социализировались. Олимпиада проводится в рамках госпрограммы «Доступная среда», – рассказала заместитель министра социальной защиты Сахалинской области Елена Кобец.

40 детей из центра «Преодоление» Южно-Сахалинска, коррекционной школы «Надежды», учреждений Долинска и Холмска в возрасте от семи лет и старше были разделены на шесть команд. У всех участников олимпиады разные особенности: нарушение слуха, зрения, иммунодефицита, задержка психического развития. Однако все успешно прошли девять испытаний спортивной и интеллектуальной направленности.

По итогам соревнований первое место заняла команда «Лидер» (центр «Преодоление»). Серебряным призером стали «Дружные ребята» из Холмска. Третье место досталось команде «Старт» из коррекционной школы «Надежда». Победители получили памятные кубки и медали, все участники – сладкие призы.

Лариса ГОЛУБЕВА



Участники олимпиады на общем построении

# «ФАКЕЛ» ЯРКИХ ПОБЕД

## «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК» ТРИУМФАЛЬНО ВЫСТУПИЛ

1 &lt;&lt;&lt;

### ПРАЗДНИК ТАЛАНТА И ДРУЖБЫ

Танцевальный коллектив «Музыка сердца» под руководством танцоров международного класса Сергея и Лилии Киреевых создан в 2004 году и является ровесником фестивального движения «Факел». Все эти годы коллектив не перестает восхищать зрителей. Каждое выступление – творческое открытие, эмоциональное потрясение и смелый эксперимент. Коллектив девять раз становился обладателем диплома лауреата первой степени фестиваля «Факел», а в 2015 году завоевал Гран-при фестиваля.

Начальник отдела социального развития ООО «Газпром трансгаз Томск» Марина Скрябина, руководитель делегации компании на «Факеле», стала обладателем специального приза от оргкомитета фестиваля.

В этом году «Музыка сердца» выступила с танцевальным номером «Турбулентность в оркестре» в номинации «Бальная хореография (ансамбль)». Подготовка длилась два года, артисты долго оттачивали роли инструментов симфонического оркестра. И всё это ради пяти минут на сцене – номер не оставил равнодушным никого. «Посмотрите на название нашего коллектива – люди должны слушать музыку сердцем, так мы и работаем» – улыбаются артисты.

– Мы готовили для «Факела» выступления, связанные и с патетикой, и с киноискусством. Есть номера вне времени, вне моды. И каждый раз это большая совместная работа и в то же время определенная магия, – рассказывает Сергей Киреев. – За годы проведения фестиваля у нас появилось много друзей. Мы все друг друга знаем, переписываемся. «Факел» для нас – это радость, которая переходит в счастье, а по завершении – в волнение и ожидание следующего фестиваля.

Хореографический коллектив «Оранжевый кот» впервые вышел на сцену «Факела» в Ханты-Мансийске в 2014 году. За плечами «котов» огромное количество наград, они продолжают работать в жанре современной хореографии, покоряя все новые высоты. И на «Факелах» ни разу не занимали место ниже первого, став в 2019 году обладателями Гран-при фестиваля. В Уфе постановка «Ты носи меня, река» вновь принесла коллективу диплом лауреата первой степени.

– Ребята молодцы, выложились на все 100 процентов. Конечно, обрадовались, но бы-



«Оранжевые коты» вновь удивили жюри динамичным и разноплановым танцем



Мария Чупрынова исполнила частушки из репертуара легендарного хора белгородского села Фоцеватова

стро поняли, что это еще не всё, ведь впереди финальный тур, подготовка нового номера и большая работа – теперь у нас намного меньше времени, – пояснила руководитель коллектива Татьяна Михайленко.



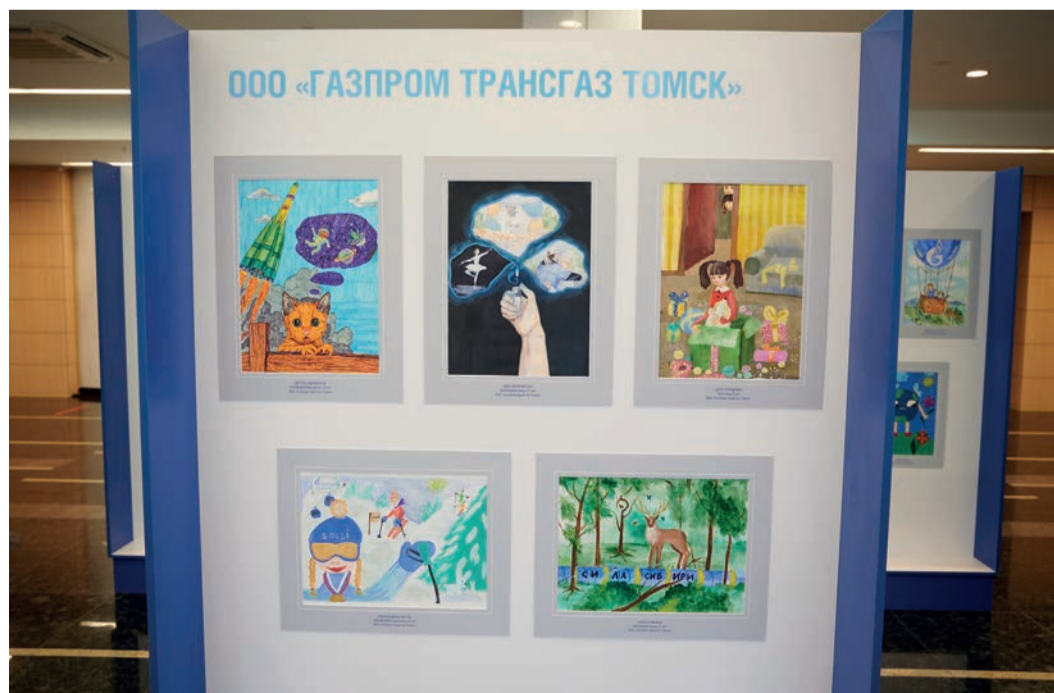
Софья Велиева покорила жюри идеальной техникой и эмоциональной глубиной выступления

### ТАНЦУЙ С МЕЧТОЙ

Ансамбль народного танца «Сибирский сувенир» зрители узнают с первых движений: сложная смена рисунков, яркие эмоции, четко выстроенные сюжетные линии, красочные костюмы. Но главное – великолепная постановочная работа и мастерство каждого артиста: безупречное исполнение сложных элементов, характерных для профессиональных танцоров.

Нынешний состав «Сибирского сувенира» – это подростки участники ансамбля народного танца «Веснушки», тоже неоднократного лауреата «Факела». Причем подростки очень значительно – средний рост мужской части состава 186 см, а есть участник ростом 192 см. К фестивалю ребята готовились основательно: практически до самого отъезда в Уфу в композицию но-

Представитель ООО «Газпром трансгаз Томск» Анна Батрацкая, дочь заместителя начальника медицинской службы предприятия Валентины Батрацкой, стала лауреатом I степени конкурса «Юный художник», который проходит в рамках «Факела». В этом году конкурсе был посвящен 30-летию ПАО «Газпром».



Работы участников конкурса «Юный художник»

### РЕЗУЛЬТАТЫ КОЛЛЕКТИВОВ И ИСПОЛНИТЕЛЕЙ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»

Возрастная категория – 11-16 лет

#### ДИПЛОМ ЛАУРЕАТА I СТЕПЕНИ:

- Софья Сафронова (Алтайское ЛПУМГ), номинация «Эстрадно-цирковой жанр»;
- Софья Велиева (УАВР), номинация «Хореография эстрадная (соло)»;
- Хореографический коллектив «Оранжевый кот» (Иркутское ЛПУМГ), номинация «Хореография эстрадная (ансамбль)».

#### ДИПЛОМ ЛАУРЕАТА II СТЕПЕНИ:

- Мария Чупрынова (Омское ЛПУМГ), номинация «Фольклор».

Возрастная категория – 17 лет и старше

#### ДИПЛОМ ЛАУРЕАТА I СТЕПЕНИ:

- Танцевальный коллектив «Музыка сердца» (администрация), номинация «Хореография бальная (ансамбль)»;
- Ансамбль народного танца «Сибирский сувенир» (Новокузнецкое ЛПУМГ), номинация «Хореография народная (ансамбль)»;
- Шоу-балет «Вавилон» (УАВР, Корпоративный институт), номинация «Хореография эстрадная (ансамбль)».

мера вносились изменения. На самом фестивале танцоры репетировали по 2-3 раза в день. Нагрузка была действительно колоссальная, но всё не зря: коллектив получил высокую оценку от ведущих специалистов государственных ансамблей. Они были удивлены техникой исполнения и композицией номера.

– Предыдущий легендарный состав «сувениров» передал эстафету ребятам из «Веснушек», которые наконец воплотили мечту и «доросли» до выступления в финальном туре под брендом взрослого ансамбля. Для них это огромная честь и большая ответственность. Зал с первых минут начал аплодировать – и так до самого ухода артистов со сцены. Ребята были просто ошеломлены такой поддержкой, – рассказывает художественный руководитель, ба-

## НА ТВОРЧЕСКОМ ФЕСТИВАЛЕ ПАО «ГАЗПРОМ»



«Музыка сердца» устроила «турбулентность» на сцене



Выступление «Сибирского сувенира» сопровождали овации зала



Для Софьи Сафроновой участие в фестивале стало успешным дебютом



Шоу-балет «Вавилон» не разочаровал ожиданий зрителей

Артисты фестиваля «Факел» приняли участие в акции «Мы вместе», а также выступили на благотворительном концерте «Дети – детям».

Участники корпоративного фестиваля «Факел» выступили с благотворительным концертом в Республиканском реабилитационном центре для участников локальных войн. Мероприятие прошло в рамках патриотической акции «Мы вместе».

Зрители тепло приветствовали артистов и попросили проводить подобные концерты чаще.

– На итальянских музыкальных инструментах эпохи Ренессанса писали фразу «Музыка лечит душу и тело». Я как врач с большим стажем полностью с этим согласен. Музыка помогает людям с посттравматическим стрессовым синдромом дезактуализировать свои болезненные переживания. Во время реабилитации мы часто обращаемся к арт-терапии, – рассказал руководитель центра Тагир Гизатуллин.

На благотворительном концерте «Дети – детям» участники «Факела» выступили вместе с финалистами межрегионального инклюзивного проекта «Ломая барьеры». Среди исполнителей – представительница команды «Газпром трансгаз Томск» Софья Сафронова. Концерт прошел в Башкирском академическом театре драмы им. Мажита Гафури. Зрителями стали воспитанники социальных учреждений региона, а также коллективы и исполнители фестиваля «Факел».

летмейстер-постановщик коллектива, заслуженный работник культуры РФ Вадим Константинов.

Шоу-балет «Вавилон» под руководством Марины Плотниковой тоже обладает неповторимым стилем. Дебютировав на «Факеле» относительно недавно, в 2018 году, коллектив уже успел запомниться постоянным участникам фестивального движения. Девушки совмещают современную хореографию с элементами акробатики. Все свои номера они строят, основываясь на строгой сюжетной линии, которая, как правило, посвящена общечеловеческим темам, актуальным во все времена. В номинации «Эстрадная хореография» они представили номер «Gingerbreadman» – «Пряничный человечек».

– Нам выпало завершать конкурсную программу фестиваля. Все вместе настраивались в гримерной, потом за кулисами. Нервы, конечно, были на пределе, слишком уж высокая ответственность. Рабочее название нашего номера – «Колобок». Это история о надежде, о чутком человеческом сердце, которое такое же хрупкое, как пряничный человечек... Отработали хорошо, однако нет предела совершенству, – пояснила Марина Плотникова.

\*\*\*

Зональный тур завершился гала-концертом «Мы – единая страна». Артисты представили яркие выступления, отражающие богатство и уникальность нашей многонациональной страны.

Финал IX корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром» запланирован на май 2023 года. В нем примут участие лауреаты I и II степеней южной и северной зон, а это значит, что все представители команды «Газпром трансгаз Томск» вновь покажут силу своего таланта и характера на фестивальной сцене.

Подготовила Галина ШУБИНА

# НИ МИНУТЫ ПОКОЯ

## ПОСЛЕ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОДОЛЖАЮТ ВЕСТИ АКТИВНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

«Наверное, я так и останусь газовиком, потому что много сил, эмоций, времени вложено за 15 лет. А с каким количеством интересных, талантливых людей довелось поработать – не счастье! Связь с «Газпром трансгаз Томск» со мной навсегда». Это слова бывшего заместителя начальника службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Томск» Галины Макаревич. Она прилетела на праздник, посвященный Дню старшего поколения, в Томск из Екатеринбурга. В СК «Гармония» в октябре состоялось не просто мероприятие для пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Томск», а вечер встречи выпускников: творческих, активных и жизнерадостных.

### ПООБЩАТЬСЯ С КОЛЛЕГАМИ

Уже в автобусах, с помощью которых компания организовала доставку пенсионеров в «Гармонию», чувствовалась эта особая атмосфера: люди рады были встретиться с бывшими коллегами, посмотреть на них, обменяться новостями.

– Я работаю... то есть работала в компании с 2003 по 2021 годы, прошла путь от специалиста до начальника отдела кадров и трудовых отношений, – рассказывает Ольга Яковлева, и ее оговорка конечно же не случайна. – Регулярно смотрю новости на сайте, читаю корпоративную газету, в общем, нахожусь в курсе всех событий.

Традиционный праздник для старшего поколения в СК «Гармония» состоялся впервые после трехлетнего перерыва, связанного с пандемией коронавируса. Вечере приняли участие более двухсот пенсионеров администрации ООО «Газпром трансгаз Томск».

– В год 45-летия компании мне особенно приятно отметить, что именно ваши подходы к работе, ответственность и взаимовыручка, профессиональный опыт и обширные знания, которые вы продолжаете передавать молодым газовикам, помогают нам достичь поставленной цели – стать ведущим высокотехнологичным газотранспортным предприятием ПАО «Газпром», – сказал в своем поздравлении генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин. – Для нас большая честь и гордость видеть вас в качестве экспертов на Фестивале профессионального мастерства, приглашать на наши акции и мероприятия.

По традиции перед собравшимися выступил первый генеральный директор «Томсктрансгаза» (прежнее название ООО «Газпром трансгаз Томск») Вячеслав Толмачёв, который возглавлял предприятие на протяжении 25 лет. Вячеслав Емельянович поделился воспоминаниями, поблагодарил нынешних руководителей компании за внимание к старшему поколению и пожелал коллегам здоровья и долгих лет жизни.

В ходе торжественной церемонии Любовь Глембоцкая награждена почетной грамотой, Инна Бажина, Виктор Амосов, Владимир Альпет и Вячеслав Пашков получили благодарственные письма, а Владимиру Бурлакову присвоено звание «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Томск»».

– Эту награду для меня можно назвать итогом 27-летней работы в компании, – говорит бывший начальник отдела службы информационно-управляющих систем предприятия. – За это время IT-подразделение выросло из небольшой группы до разветвленной службы, где работают мои ученики. Увидел сегодня очень много коллег, с которыми было приятно встретиться и пообщаться.

Для пенсионеров выступили творческие коллективы и исполнители – участники фестива-



Генеральный директор компании Владислав Бородин вручает удостоверение «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Томск» Владимиру Бурлакову



Первый генеральный директор «Томсктрансгаза» Вячеслав Толмачёв



Радость встречи с бывшими коллегами

лей «Новые имена» и «Факел» «Музыка сердца», «Вавилон», «Радужка» и другие.

### ПРИМЕР ДЛЯ МОЛОДЫХ

Получая из рук генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислава Бородина благодарственное письмо, один из главных идейных вдохновителей среди пенсионеров предприятия Вячеслав Пашков поблагодарил организаторов встречи, а также обратился к коллегам:

– Я очень рад, что коллектив уже более десяти лет назад поддержал идею физкультурно-оздоровительных занятий для пенсионеров на базе «Гармонии». Нас уже более ста человек! И каждый раз я вижу ваши улыбки, ваше желание быть здоровым. Возможно, еще более ценно то, что мы являемся примером для молодых. Они смотрят и равняются на нас.

Социальная защита пенсионеров – важная часть социальной политики ООО «Газпром трансгаз Томск». Во всех подразделениях компании реализуется программа «Минимальный пакет внимания». Она состоит из нескольких направлений. Одно из них – отправка поздравительных открыток за подписью генерального директора, приуроченных к 23 февраля, 8 Марта, Дню работников нефтяной и газовой промышленности, Дню старшего поколения и Новому году. Благодаря специально разработанной рассылке «Ближайшие дни рождения пенсионеров» на электронные адреса сотрудников кадровых служб филиалов никто из быв-

ших коллег не останется без подарков и звонков от друзей по работе в свой праздник. Еще одно направление – выплаты социального характера: на оздоровление, к профессиональному празднику, к юбилейным дням рождения.

Пенсионеры активно пользуются возможностью посещать спортивные занятия, экскурсии, спектакли и концерты, которую предоставляет компания. И с радостью откликаются на приглашения. Проезжают вместе с молодежью дистанцию традиционного велопробега: в этом году он был посвящен юбилею предприятия, в Томске участники преодолели 45-километровую трассу. Отдают дань уважения героям Великой Отечественной войны и труженикам тыла, находясь в колонне «Газпром трансгаз Томск» во время шествия «Бессмертного полка». Посещают Музей истории и достижений предприятия: в преддверии 45-летия компании в мае-июне этого года в учреждении побывало около 100 томских пенсионеров и почти столько же иногородних – из Юрги, Новосибирска и Кемерово.

В музее пенсионеры проводили по несколько часов. Ведь это не только история компании, это их собственная история. Они находили себя и своих коллег среди многотысячного архива фотографий, листали «Ленту времени», вспоминали крупные проекты, в которых довелось принять участие, друзей, молодость...

– Когда проработаешь бок о бок несколько десятков лет, то коллеги становятся уже практически как родственники, – говорит Нина Оболтина. – Встречаясь на различных ме-

## ВНИМАНИЕ И ЗАБОТА



Газовики навестили пенсионеров

Каждый филиал поздравляет своих пенсионеров с Днем старшего поколения по-разному, но никто не оставляет их без внимания.

Работники Корпоративного института накануне праздника вручили Татьяне Валитовой и Татьяне Вноровской памятные книги и открытки. Обе продолжают вести активный образ жизни. Например, Татьяна Валитова обучает слушателей Корпоративного института двум дисциплинам: «Черчение» и «Допуск и технические измерения».

Сотрудники Иркутского ЛПУМГ поздравили трех пенсионеров, которые живут в разных районах Приангарья: в Иркутске, Братске и Жигалово. Газовики приехали к ним домой и вручили памятные подарки.

В Новокузнецком ЛПУМГ 48 пенсионеров. Коллектив филиала устроил для бывших коллег выезд в парк отдыха «Зенковский». В программу вошли праздничное чаепитие, прогулки по сосновому бору и, конечно, душевные беседы и песни под гитару.

Также в осеннем лесу, но под аккомпанемент аккордеона провели День старшего поколения пенсионеры Хабаровского филиала. После прогулки бывших сотрудников предприятия ждал вкусный обед.

Пенсионеры Кемеровского линейного производственного управления магистральных газопроводов по традиции первый день октября провели вместе. 40 бывших сотрудников получили подарочные пригласительные билеты в кино.

Работники Барабинского ЛПУМГ не только поздравили своих бывших коллег, но и организовали концерт с песнями под гитару, с исполнением собственных стихов.

Пенсионеры Новосибирского ЛПУМГ посетили планетарий и получили возможность задать вопросы представителям кадровой и медицинской служб филиала.

роприятиях и занятиях, мы проводим время с пользой и удовольствием.

Поводов для встреч много. Кроме всего вышеперечисленного, это и спектакли, концерты в городах присутствия филиалов, и традиционные праздники ко Дню старшего поколения, и встречи перед Новым годом. Для пенсионеров администрации и томских филиалов действует программа «Золотой век»: они проходят на базе Корпоративного института курсы компьютерной грамотности, английского языка, организовывают клубы по интересам.

Наверное, это и называется – жить полной жизнью.

Тимур СУХОВЕЙКО

**ДОРОГИЕ ЮНЫЕ ЧИТАТЕЛИ!  
УВАЖАЕМЫЕ РОДИТЕЛИ!**

Начиная с этого номера раз в квартал в газете «Газовый вектор» будет выходить специальное приложение.

«Юный газовик» – это книга достижений детей работников ООО «Газпром трансгаз Томск». Это знакомство с газовой отраслью для школьников. Это рассказ о добрых, хороших и полезных делах газовиков. И конечно, «Юный газовик» – это увлекательные игры, раскраски и конкурсы. Здесь каждый (и даже взрослый!) может найти что-то интересное для себя. Присоединяйтесь!

ОТ РЕДАКЦИИ

# ГАЗ – ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

Вещество в нашем мире может находиться в трех самых известных и часто встречающихся физических состояниях – твердом, жидком и газообразном. Эти состояния зависят от давления и температуры, в которых находится вещество. Почему так?

Потому что любое вещество состоит из мельчайших частиц – молекул, а они – из атомов, которые постоянно двигаются на некотором расстоянии друг от друга. При нагревании или падении давления расстояния между частицами вещества увеличиваются, и размеры тела возрастают. При охлаждении или росте давления, наоборот, расстояния между частицами уменьшаются, в результате чего тело сжимается.

А еще при движении частицы притягиваются или отталкиваются.

В газах молекулы удалены друг от друга на расстояния, значительно превышающие размеры самих молекул. Силы взаимодействия между молекулами практически отсутствуют, поэтому они перемещаются очень свободно, и газы занимают весь объем, какой смогут.

Для сравнения. Жидкости, в которых эти силы более ощутимы, способны сохранять объем, но принимают форму сосуда, в котором находятся. В твердых телах силы притяжения между молекулами очень велики, поэтому такие тела сохраняют объем и форму.

ОТРЫВОК ИЗ КНИГИ «ПРОСТО О ПРИРОДНОМ ГАЗЕ»



# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ БОЕЦ

**РОМАН КОЛЕСНИКОВ**  
СЫН РУКОВОДИТЕЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ГРУППЫ  
ИРКУТСКОГО ЛПУМГ АННЫ КОШКИНОЙ.

Коллекция наград 10-летнего Романа может позавидовать любой взрослый профессиональный спортсмен. Уже четыре года парень серьезно занимается рукопашным боем и поднимается на пьедестал почета практически на каждом соревновании. Дома на полке, где Рома хранит свои грамоты и медали, уже не осталось свободного места.

– Впервые на тренировку меня привел папа, – рассказывает Роман. – Мне тогда было шесть лет. Занятия рукопашным боем мне понравились сразу. Уверен, что благодаря этому спорту я буду сильным и всегда смогу постоять за себя и своих близких. Моя цель – получить звание мастера спорта и завоевать черный пояс. А еще мечтаю защищать честь нашей страны на чемпионате мира по рукопашному бою.

Роман совмещает спорт с учебой и ведет себя как настоящий боец-профи. Школьник не



пропускает ни одной тренировки, а полученные навыки использует только в спортзале.

Андрей СИНЬКОВ



# ЧТО ЗНАЧИТ УСПЕВАТЬ ВСЁ?

**ВАДИМ ВОРОНИН**  
СЫН ИНЖЕНЕРА ЛИНЕЙНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОЙ  
СЛУЖБЫ УЧАСТКА ГАЗОИЗМЕРИТЕЛЬНОЙ  
СТАНЦИИ СВОБОДНЕНСКОГО ЛПУМГ  
ДМИТРИЯ ВОРОНИНА.

10-летний Вадим учится в 4-м классе благовещенской школы №28.

Мальчик находит время буквально на всё! Судите сами.

Тренируется в спортклубе «Машина» – занимается тайским боксом. Увлекается футболом, конструкторами, роботами, мастерит поделки из бумаги и картона. В школе – посещает секции по волейболу и баскетболу, участвует в соревнованиях по шашкам, состоит в Юнармии. Имеет множество наград в конкурсах рисунков. Любит выполнять трюки на скейте и самокате... Кажется, что далеко не все взрослые так загружены на своей работе!

Самым большим достижением Вадим называет кубок за первое место в областных соревнованиях по тайскому боксу.



– Я хотел бы играть в составе сборной России по футболу. Вижу себя в будущем знаменитым спортсменом, – говорит Вадим.

Ирина ГАЙДАМАК



# СПОРТ ДЛЯ УМНЫХ

**УЛЬЯНА ПЕРВУХИНА**  
ДОЧЬ ИНЖЕНЕРА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ  
БАРАБИНСКОГО ЛПУМГ.

13-летняя школьница – многократный призер областных и региональных соревнований по дзюдо и самбо. Очередным ее успехом стало второе место в категории до 48 кг на межрегиональном турнире по дзюдо на призы компании «Газпром трансгаз Томск», который прошел в октябре.

Ульяна начала заниматься в секции дзюдо города Барабинска всего четыре года назад. Помимо спорта семиклассница является победительницей олимпиад по русскому языку и литературе, участницей районных интеллектуальных игр.

Юлия МИХАЙЛОВА



# В ГОСТИ К БУДУЩЕМУ



Экскурсии студентов и старших школьников – не редкость для компании «Газпром трансгаз Томск». Но этой осенью Камчатское ЛПУМГ устроило экскурсию для учеников разных возрастов – детей работников филиала.

Юные газовики активно фотографировались со спецтехникой, завороженно следили за работой диспетчеров и немного стеснялись, знакомясь с коллегами своих родителей.

– Мы всегда рады провести экскурсию для подрастающего поколения, – говорит директор Камчатского ЛПУМГ Дмитрий Котов. – Знакомство с производством развивает у ребят интерес к профессии газовика, помогает определиться с будущей профессией, да и просто очень интересно!

Елена СЛЕДЕВСКАЯ

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ! МНОГО ЛИ ВЫ ЗНАЕТЕ ПРОФЕССИЙ ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ? В КАКИХ КРАСКАХ ВИДИТЕ ГАЗОВИКОВ? ПРЕДЛАГАЕМ ПРОЯВИТЬ ФАНТАЗИЮ ИЛИ ПОЗВАТЬ НА ПОМОЩЬ РОДИТЕЛЕЙ**



## Монтажник наружных трубопроводов

Собирает трубы газопровода как конструктор, чтобы их соединил сварщик.

\*ИЗ КНИЖКИ-РАСКРАСКИ «КТО РАБОТАЕТ В ГАЗПРОМЕ: ПРОФЕССИИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»